



# Gritti Calegari

DOTTORI COMMERCIALISTI  
REVISORI LEGALI

## infQ azienda – Dicembre 2023

### LE ULTIME NOVITÀ

<b>Indennità di discontinuità per i lavoratori dello spettacolo</b>  Messaggio INPS n. 4332 del 4 dicembre 2023	Sono fornite le prime indicazioni operative riguardanti l' <b>indennità di discontinuità</b> spettante ai lavoratori dello <b>spettacolo</b> . L'Istituto riepiloga, in particolare, i <b>destinatari</b> e i <b>requisiti</b> di spettanza dell'indennità al fine di agevolare la presentazione delle domande. Fornisce, quindi, le istruzioni per le modalità di presentazione delle prime <b>richieste</b> per i periodi di competenza relativi all' <b>anno 2022</b> : esclusivamente in modalità telematica, a partire dal 4 dicembre <b>sino al 15 dicembre 2023</b> , a pena di decadenza.
<b>Riduzione dei premi INAIL per il 2024</b>  Decreto interministeriale 8 novembre 2023	Il Ministero del Lavoro e il MEF, con apposito decreto, rendono noto che la <b>riduzione dei premi e dei contributi</b> per l'assicurazione contro gli <b>infortuni sul lavoro</b> e le <b>malattie professionali</b> prevista dalla Legge n. 147/2013 è pari, per l' <b>anno 2024</b> , al <b>15,11%</b> .
<b>Conversione Decreto Proroghe: novità e conferme</b>  Legge n. 170 del 27 novembre 2023	È stata pubblicata la legge di conversione, con modificazioni, del decreto recante " <i>Disposizioni urgenti in materia di <b>proroga di termini normativi e versamenti fiscali</b></i> ". Tra le varie misure, si ricorda la proroga al <b>31 dicembre 2023</b> del <b>lavoro agile</b> per i lavoratori " <b>fragili</b> ".
<b>Lavoratori sportivi: indicazioni sulla tutela della malattia</b>  Messaggio INPS n. 4182 del 24 novembre 2023	Vengono fornite indicazioni sulla <b>tutela previdenziale</b> della <b>malattia</b> nei confronti dei <b>lavoratori sportivi</b> . Sono esclusi dalla tutela i lavoratori autonomi del settore professionistico, non tenuti al versamento di contribuzione di finanziamento dell'assicurazione di malattia. Agli aventi diritto si applicano le disposizioni previste per la <b>generalità dei lavoratori subordinati</b> e per gli iscritti alla <b>Gestione separata</b> . Sono, quindi, tenuti a richiedere e presentare il <b>certificato medico</b> e ad essere reperibili nelle <b>fasce orarie</b> per l'eventuale controllo domiciliare medico legale, disposto su richiesta del datore o dall'INPS. Anche il flusso del processo gestionale non si differenzia da quello della generalità dei lavoratori.
<b>Assunzione giovani e riclassificazione del rapporto di lavoro: chiarimenti</b>  Msg. INPS n. 4178 del 24 novembre 2023	L'INPS ha fornito la sua interpretazione circa la riconoscibilità degli <b>esoneri</b> per l' <b>occupazione giovanile</b> a seguito di <b>riqualificazione</b> di un <b>precedente rapporto di lavoro</b> in contratto di lavoro a tempo indeterminato.
<b>Assistenza alla stessa persona disabile in situazione di gravità</b>  Messaggi INPS nn. 4143 e 4147 del 22 novembre 2023	L'INPS ha fornito indicazioni sulla gestione del <b>congedo straordinario</b> e dei <b>permessi</b> retribuiti ex art. 33 della Legge n. <b>104/1992</b> in favore di <b>più richiedenti</b> per assistere, nello stesso periodo, il <b>medesimo soggetto</b> con disabilità in situazione di gravità. Fermo restando che il congedo straordinario non può essere riconosciuto a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona, viene precisato che l'Istituto può, invece, autorizzare sia la fruizione del congedo straordinario che la fruizione dei permessi retribuiti a più lavoratori per l'assistenza allo stesso soggetto con disabilità grave, alternativamente e purché non negli stessi giorni.

## COMMENTI

## WHISTLEBLOWING: NOVITÀ IN ARRIVO DAL PROSSIMO 17 DICEMBRE

Il whistleblowing è uno strumento di compliance aziendale che consente a dipendenti, collaboratori o altri soggetti terzi di un'azienda (ad esempio, ai fornitori) di **segnalare, denunciare o divulgare pubblicamente**, anche in modo anonimo, eventuali **reati o illeciti** che abbiano riscontrato nel loro rapporto con l'azienda stessa.

La disciplina del whistleblowing è stata introdotta nell'ordinamento italiano nel 2012, con l'inserimento dell'articolo 54-bis all'interno del Decreto Legislativo n. 165/2001 (Testo Unico del pubblico impiego). Successivamente, con la Legge n. 179 del 30 novembre 2017, il whistleblowing è stato esteso anche al settore privato.

Il legislatore è poi intervenuto con il **Decreto Legislativo n. 24 del 10 marzo 2023**, che ha recepito in Italia la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e delle disposizioni normative nazionali. La predetta Direttiva ha introdotto, per tutti gli Stati membri, un vero e proprio diritto alla segnalazione.

Una delle principali disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n. 24/2023 riguarda l'introduzione dell'**obbligo**, sia per gli enti del settore pubblico sia per quelli del settore privato, di **attivazione di un canale di segnalazione interna**.

Tale obbligo decorre dal 15 luglio 2023 per:

- i soggetti del settore pubblico;
- i soggetti del settore privato che hanno impiegato, nell'ultimo anno, una media di lavoratori subordinati, con contratto a tempo indeterminato o determinato, superiore a 249.

Per i soli **soggetti del settore privato** che hanno impiegato, nell'ultimo anno, una **media di lavoratori subordinati, con contratto a tempo indeterminato o determinato, superiore a 50 e fino a 249**, la nuova disciplina si applica **dal 17 dicembre 2023** (anziché dal 15 luglio 2023).

Il canale interno di segnalazione deve garantire la **riservatezza**:

- della persona segnalante;
- della persona coinvolta;
- della persona comunque nominata nella segnalazione;
- del contenuto della segnalazione;
- della documentazione allegata alla segnalazione.

Le segnalazioni possono essere effettuate:

- in **forma scritta**, anche mediante strumentazione informatica, attraverso canali che ricorrano alla crittografia, oppure
- in **forma orale**. In tal caso si può ricorrere alle linee telefoniche, a sistemi di messaggistica vocale o ad un incontro diretto (se richiesto dal segnalante) da fissare entro un termine ragionevole.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI DICEMBRE 2023

### SABATO 16 → LUNEDÌ 18

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **novembre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per versamento alla Gestione Separata di contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **novembre 2023** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi operai agricoli**

Ultimo giorno utile per versamento contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **aprile - giugno 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **TFR – Imposta sostitutiva sulla rivalutazione**

Versamento dell'acconto sulle rivalutazioni del TFR maturate nell'anno 2023.

#### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**novembre 2023**).

### DOMENICA 31 → LUNEDÌ 2 GENNAIO

#### **Invio telematico del flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **novembre 2023**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

**INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **novembre 2023**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

**INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **novembre 2023**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **novembre 2023**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI DICEMBRE 2023**

**Venerdì 8:** Festività dell'Immacolata Concezione

**Lunedì 25:** Santo Natale

**Martedì 26:** Santo Stefano

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

Lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi chiarimento.

*Studio Gritti - Calegari*